

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації ГУМЕНЮКА Романа Петровича на тему «Фінансове забезпечення розвитку управлінського потенціалу підприємства», поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – «Менеджмент»

Наукова новизна дослідження полягає в поглибленні теоретичних засад розвитку управлінського потенціалу підприємства, що обумовлено необхідністю створення системи менеджменту, яка спроможна релевантно реагувати на зростання складності зовнішнього середовища.

Тема дисертації Гуменюка Романа Петровича є актуальною та затребуваною. Задачі дослідження охоплюють таку проблематику: обґрунтувати та запропонувати науково-методичний підхід комплексного оцінювання стану розвитку управлінського потенціалу на основі системи збалансованих показників розвитку управлінського потенціалу підприємства; дослідити світовий досвід розвитку управлінського потенціалу підприємств; визначити основні детермінанти розвитку управлінського потенціалу та його фінансового забезпечення; систематизувати результати діяльності підприємств за показниками господарської діяльності підприємств та розвитку управлінського потенціалу; сформулювати загальну модель управління розвитком управлінського потенціалу підприємства; удосконалити методи визначення стратегічних напрямів розвитку управлінського потенціалу підприємства; обґрунтувати науково-методичний підхід до системи управління фінансовим забезпеченням розвитку управлінського потенціалу підприємства.

Теоретичне значення результатів дисертаційної роботи полягає в розробці й обґрунтуванні теоретичних положень та практичних рекомендацій щодо розвитку управлінського потенціалу підприємства та його фінансового забезпечення.

Серед нових наукових результатів теоретичного та науково-методичного змісту вважаємо за необхідне виокремити такі:

1) удосконалено систему збалансованих показників для оцінювання стану управлінського потенціалу підприємства та визначення потреб у фінансовому забезпеченні, яка, на відміну від загальновідомого підходу, є основою для формування цілісної системи управління розвитком управлінського потенціалу та його фінансового забезпечення, містить такі складові – потенціал управлінського персоналу, потенціал запровадження

інновацій в управлінні; інформаційну складову (розвиток інформаційної екосистеми), потенціал корпоративної культури підприємства – які діалектично пов'язані з відповідними цілями стратегічного розвитку підприємства та його корпоративними цінностями; мають визначені фінансові ресурси, управління якими здійснюється шляхом фінансової підтримки процедур оновлення поточних управлінських процесів та запровадження проєктів розвитку за обґрунтовано вибраними стратегічними напрямами.

2) удосконалено систему фінансового забезпечення для розвитку управлінського потенціалу, що ґрунтується на методі бюджетування фінансових ресурсів для розвитку окремих складових, яка, на відміну від існуючих, передбачає врахування у комплексі бюджетів розвитку управлінського потенціалу бюджети стимулювання розвитку та навчання персоналу, підтримки корпоративної культури, запровадження інновацій, розвитку сучасних інформаційних та управлінських технологій як у частині підтримки поточних управлінських процесів, так і для запровадження стратегічних програм та проєктів розвитку як за кожною складовою, так і за комплексними стратегіями розвитку.

Практичне значення результатів дослідження ґрунтується на тому, що основні положення, викладені у дисертації, доведено до рівня конкретних науково-практичних рекомендацій щодо фінансового забезпечення розвитку управлінського потенціалу підприємства, за допомогою яких здійснюватиметься ефективний вплив на основні змінні управлінського потенціалу. Результати авторських наробок можуть бути використані суб'єктами практичної діяльності на мікрорівні для превентивного та реактивного врахування потреб основних складових системи менеджменту підприємства.

Дисертація виконана особисто, містить наукові положення, що отримані здобувачем особисто, і які мають певне значення для розвитку управлінської науки. Дослідження відповідає вимогам до рівня наукової кваліфікації здобувача, що зазначено у п. 10 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії (Постанова КМУ «Про проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії» від 06 березня 2019 р. №167).

Зміст основних положень дисертаційної роботи викладено у 9 публікаціях загальним обсягом 4,15 д.а., з них особисто автору належить 3,1 д.а., у тому числі 4 статті у наукових фахових виданнях (із них 2 – у співавторстві), 1 стаття у наукових періодичних виданнях інших держав, 4 публікації за матеріалами наукових конференцій:

1. Humeniuk R. Determinants of the level of development of management capacity of enterprises in the digital economy. *Green, Blue and Digital Economy Journal*. 2020. № 1(2). P. 90-95. URL : <https://doi.org/10.30525/2661-5169/2020-2-9>.
2. Гуменюк Р. П. Система оцінювання для стратегічного планування розвитку управлінського потенціалу підприємства. *Агросвіт*. 2021. № 4. С. 51–56. DOI: 10.32702/2306-6792.2021.4.51
3. Гуменюк Р. П. Фінансове забезпечення управлінського потенціалу підприємства. *Ефективна економіка*. 2020. № 6. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8081> (дата звернення: 12.01.2021). DOI: 10.32702/2307-2105-2020.6.202
4. Лактіонова О. А., Гуменюк Р. П. Інвестиційні проекти розвитку управлінського потенціалу. *Інвестиції: практика та досвід*. 2020. № 21-22. С. 5–8. DOI: 10.32702/2306-6814.2020.21-22.5. *Особистий внесок здобувача полягає у визначенні особливостей інвестиційних проектів розвитку управлінського потенціалу підприємства.*
5. Лактіонова О., Гуменюк Р. Людиноорієнтований ціннісний підхід до розвитку управлінського потенціалу підприємства. *Економіка та суспільство*. 2021. Вип. 23. DOI : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-23-18>. *Особистий внесок здобувача полягає в адаптації та удосконаленні ціннісного підходу до розвитку управлінського потенціалу підприємства.*
6. Гуменюк Р. П. Інвестиційні проекти розвитку управлінського потенціалу. Сучасні інструменти управління корпоративними фінансами : зб. матеріалів IV Всеукраїнської наук.-прак. інтернет-конф. студентів, аспірантів та молодих вчених, м. Київ, 18 лист. 2020 р. Київ : КНЕУ, 2020. С. 440-443.
7. Гуменюк Р. П. Оцінювання розвитку управлінського потенціалу підприємства. *Specialized and multidisciplinary scientific researches : collection of scientific paper with proceedings of the international scientific and practical conference, Amsterdam, desember 11, 2020. Amsterdam, 2020. P. 95-97.*
8. Гуменюк Р. П. Діалектика взаємозв'язку фінансового забезпечення та управлінського потенціалу підприємства. *Економіка, фінанси, облік і право: аналіз тенденцій та перспектив розвитку : збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції, м. Полтава, 7 груд. 2020 р. Полтава : ЦФЕНД, 2020. Ч. 1. С. 46-48.*
9. Гуменюк Р. П. Аналіз методів та інструментів розвитку управлінського потенціалу підприємства. *Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика : зб. матеріалів IV Всеукр. наук.-практ. інт.-конф., м. Київ, 24 лист. 2020 р. К. : КУБГ, 2020. С. 65-69.*

Рекомендувати дисертацію Гуменюка Романа Петровича на тему «Фінансове забезпечення розвитку управлінського потенціалу підприємства» до захисту на підставі п. 10 Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України № 167 від 06 березня 2019 р. у спеціалізованій вченій раді на здобуття наукового ступеню доктора філософії за спеціальністю 073 – «Менеджмент».

Рецензенти:

професор кафедри менеджменту та
поведінкової економіки Донецького національного
університету імені Василя Стуса,
д-р економічних наук, професор



К.С. БЕЗГІН

доцент кафедри фінансів та банківської справи
Донецького національного
університету імені Василя Стуса,
канд. економічних наук, доцент

Т.С. КАРПОВА

27.05.21

