

## РЕЦЕНЗІЯ

на дисертаційну роботу

**Гринкевича Романа Ігоровича**

**«Формування моделі управління інноваційно-активною організацією»,**

підготовлену для здобуття ступеня доктора філософії

в галузі знань **07 «Управління та адміністрування»**

за спеціальністю **073 «Менеджмент»**

Дисертацію Гринкевича Романа Ігоровича «Формування моделі управління інноваційно-активною організацією» присвячено вирішенню важливого наукового завдання - обґрунтування теоретико-методологічних основ і науково-практичних рекомендацій щодо формування моделі управління інноваційно-активною організацією. Оскільки інновації в умовах сучасної економіки є ключовим фактором успіху бізнесу, розробка такої моделі є надзвичайно актуальною.

У роботі Гринкевича Р.І. на високому методологічному рівні проведено оцінку рівня досконалості інноваційної складової на прикладі функціонування благодійних фондів, які створюються для задоволення соціально-гуманітарних потреб під час війни, а також для реалізації інноваційного потенціалу в умовах ресурсних обмежень; виявлено напрями системних трансформацій моделей управління та імплементації принципів нового управлінського мислення; сформовано дескриптивну модель управління інноваційно-активною організацією, обґрунтовано концептуальні та прикладні засади управління ідеями в такій організації; сформовано науково-практичні рекомендації щодо побудови інтегральної моделі мотивації інноваційно-активної поведінки персоналу; розроблено сучасну модель управління організацією, яка активно провадить інноваційну діяльність і враховує динаміку внутрішніх та зовнішніх чинників, з окресленням ключових елементів цієї моделі. Зазначені наукові здобутки Гринкевича Р.І. можуть забезпечити значний теоретичний та практичний внесок у сферу управління інноваційними процесами в організаціях, особливо в контексті кризових ситуацій та обмежених ресурсів.

Теоретичне значення результатів, викладених в дисертації Гринкевича Романа Ігоровича, полягає в розвитку теоретичних основ управління через розробку концептуальних засад для трансформації процесу управління в інноваційно-активних організаціях.

Теоретичний внесок полягає також у розробці інтегральної моделі управління інноваційно-активною поведінкою персоналу, яка враховує



різноманітні мотиваційні фактори і прагне до оптимізації когнітивного та креативного потенціалу.

Дослідження пропонує уточнення і розширення базових термінів і понять, які стосуються управління інноваціями, що сприятиме кращому розумінню та класифікації інноваційних процесів.

Автором запропоновано методологію оцінювання досконалості інноваційних процесів та управлінської діяльності, яка може бути використана для емпіричного аналізу та підтвердження теоретичних моделей.

У дисертації наведено теоретичні висновки щодо управління організацією в період кризи, надаючи можливості для розробки нових стратегій і тактик, які допомагають організаціям адаптуватися до складних умов функціонування.

Дисертантом продемонстровано володіння сучасними дослідницькими методами, що дозволило забезпечити концептуальну єдність дослідження та отримати науково обґрунтовані результати, зокрема ті, що відрізняються науковою новизною.

Серед найбільш значущих науково нових результатів теоретичного та науково-методичного змісту слід виокремити такі:

1) Розроблено науково-теоретичні засади та обґрунтовано прикладні аспекти застосування конфігураторного підходу до трансформації процесу управління інноваційно-активною організацією. Це дозволяє організації гармонійно коеволюціонувати з навколишнім середовищем та адаптувати створювані інноваційні цінності до ринкових та суспільних запитів.

2) Запропоновано інтегральну модель управління інноваційно-активною поведінкою персоналу, яка базується на мотивуванні з урахуванням мотивів самоорганізації та рефлексивного цілепокладання. Модель сприяє концентрації та ефективному використанню когнітивного і креативного потенціалу організації, що важливо для управління інтенсивністю інноваційної активності, особливо у період кризових явищ.

3) Удосконалено базову термінологію теоретичних та прикладних засад управління інноваційно-активною організацією. Результати систематизовано у форматі когнітивної карти нової управлінської нормальності, яка включає базові цінності, конфігураторні елементи та ключові поняття, такі як «інноваційна активність організації» і «управління інноваційно-активною організацією».

4) Розроблено науково-практичні засади оцінки рівня досконалості інноваційно-активних організацій та управлінської та інноваційної діяльності компаній в умовах трансформаційного переходу під час кризи.



Практичне значення результатів дослідження Гринкевича Р.І. полягає у розробці і пропозиції інструментів та методик, які можуть бути безпосередньо застосовані у практиці для підвищення ефективності управління інноваціями в організаціях, особливо у складних умовах, таких як період кризи. Так, результати дослідження були застосовані для оцінювання інноваційної діяльності, зокрема у благодійних фондах, що відповідають на соціально-гуманітарні потреби під час війни, а також в умовах ресурсних обмежень. В роботі сформована дескриптивна модель управління інноваційно-активною організацією, яка містить концептуальні та прикладні засади управління ідеями, спрямовані на підвищення інноваційної активності. Дослідження надає рекомендації щодо побудови інтегральної моделі мотивації інноваційно-активної поведінки персоналу, що може бути корисним для організацій при розробці власних програм мотивації. Автором пропонується удосконалений управлінський інструментарій для менеджменту ідей та формування інноваційної культури, а також методологія оцінювання результативності цих процесів. Висунуто концепти, які сприяють гнучкості та динамічності управління ідеями, здатні розширити його застосування у контексті інноваційної активності.

Дисертація Гринкевича Р.І. виконана особисто, містить науково нові, обґрунтовані теоретичні та експериментальні результати, що мають істотне значення для економічної науки та сучасної практики управління організаціями. Об'єкт та предмет дисертаційної роботи, зміст висновків та отриманих результатів відповідає в повній мірі предметному полю спеціальності 073 «Менеджмент». Отримані здобувачем результати є достовірними та об'єктивними. Поставлені в роботі наукові завдання вирішено на високому рівні, що свідчить про оволодіння здобувачем методологією наукової діяльності.

Зміст основних положень дисертаційної роботи викладено у 12 наукових публікаціях, з них 3 одноосібних та 3 статті у співавторстві у фахових наукових виданнях та наукових виданнях держав, що входять до ОЕСР та / або ЕС, 6 тез доповідей та матеріалів конференцій. Результати дисертації повною мірою висвітлені у зазначених публікаціях.

У дисертації та наукових публікаціях здобувача не виявлено академічного плагіату, фальсифікації, тощо.

Оцінюючи рівень новизни теоретичних та практичних результатів, викладених у дисертації «Формування моделі управління інноваційно-активною організацією», їх наукову обґрунтованість слід констатувати її відповідність Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування



рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44. Вищевикладене дозволяє зазначити, що автор дисертації «Формування моделі управління інноваційно-активною організацією» – Гринкевич Роман Ігорович – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

**Рецензент:**

завідувач кафедри підприємництва,  
корпоративної та просторової економіки  
Донецького національного університету  
імені Василя Стуса,  
кандидат економічних наук, доцент

  
Олександр ТРЕГУБОВ

