

РЕЦЕНЗІЯ

на дисертаційну роботу Гринкевича Романа Ігоровича за темою
«Формування моделі управління інноваційно-активною організацією»,
поданої на здобуття ступеня
доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент»

В сучасних умовах інновації відіграють ключову роль у підтримці економічного потенціалу будь-якої країни, оскільки підвищують її конкурентоспроможність на глобальному ринку та допомагають залучати іноземні інвестиції, зміцнюючи тим самим національну економіку та підвищуючи рівень життя населення. На мікрорівні організації, що активно займаються розвитком інновацій також отримують конкурентну перевагу на ринку і мають змогу опановувати нові сегменти товарів та послуг, що здатні приносити власникам компаній значні прибутки. Економіка постійно стикається зі змінами, що вимагають від сучасних організацій адаптації та впровадження інновацій для забезпечення успіху своєї діяльності. Таким чином, важливим питанням сьогодення є дослідження чинників впливу та підходів до побудови ефективних моделей управління інноваційно-активними організаціями, що сприятиме більш широкому впровадженню інновацій в економіку в умовах мінливості та невизначеності зовнішнього середовища. З огляду на вищезазначене, обрана тема дисертаційної роботи є дуже актуальною та затребуваною в сучасному дослідницькому середовищі.

Представлена дисертаційна робота Гринкевича Романа Ігоровича на тему «Формування моделі управління інноваційно-активною організацією» містить важливі науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень щодо розвитку та поглиблення теоретичних засад, удосконалення методичних положень та розробки практичних рекомендацій щодо формування нової моделі управління інноваційно-активною організацією в сучасних реаліях розвитку менеджменту.

Наукова новизна одержаних результатів полягає у концептуальному обґрунтуванні наукових і практичних підходів до формування моделі управління інноваційно-активною організацією.

Серед вагомих наукових результатів теоретичного та науково-методичного характеру слід виокремити наступні:

здобувачем вперше розроблено науково-теоретичні засади та обґрунтовано прикладні аспекти застосування конфігураторного підходу до трансформації процесу управління інноваційно-активною організацією, сутність якого проявляється у тривекторному спрямуванні та використанні принципів полісуб'єктності, зворотної відповідальності, відкритості, рефлексивного управління, що дозволить організації гармонійно взаємодіяти з навколишнім середовищем та підлаштовувати свої інноваційні цінності до ринкових і суспільних потреб;

запропоновано інтегральну модель управління інноваційно-активною поведінкою персоналу, що будується на основі ідентифікації мотивів самоорганізації, рефлексивного цілепокладання, синхронізації ціннісних складових спільної діяльності. Представлена модель робить акцент на цілеспрямованому використанні когнітивного й креативного потенціалу організації, що сприятиме забезпеченню умов для ефективного управління інноваційною активністю організації, особливо в період масштабних кризових викликів;

автором удосконалено термінологічні, теоретичні та прикладні засади управління інноваційно-активною організацією, які систематизовано у форматі когнітивної карти нової управлінської нормальності, що охоплює базові цінності, конфігураторні елементи та базові поняття дослідження, такі як «інноваційна активність організації» і «управління інноваційно-активною організацією»;

удосконалено науково-практичні засади оцінювання рівня досконалості управлінської й інноваційної діяльності компаній, які здійснюють трансформаційний рух в умовах кризи через використання ефективних

сучасних практик, що характеризуються певним рівнем відповідності комплексу наступних ознак: відкритість, нерівноважність, нелінійність, активність, здатність до навчання, сфокусованість різноманітної за змістом колективної поведінки;

обґрунтовано та удосконалено теоретико-методологічні складові дескриптивної моделі управління інноваційно-активною організацією. Модель враховує параметри формування нової управлінської нормальності, що характеризується втратою значення організаційної ієрархії, утворенням стихійно організованих структур, нарощенням техніко-технологічної комплексності, зростанням нелінійності тенденцій, подій та дозволяє формувати організаційний механізм управління на умовах самоорганізації;

розвинуті науково-методичні підходи до застосування та вимірювання результативності нормативного управлінського інструментарію управління ідеями, що дозволяють формалізувати діяльність в межах парадигми дизайн-мислення та формувати на цій основі культуру інноваційно-активної організації, забезпечувати атмосферу конструктивного протистояння, толерантності щодо невизначеності та підтримувати динамічність розвитку менеджменту ідей в організації;

розширено категоризацію нормативних та новітніх підходів до управління інноваційно-активною організацією через врахування еволюційного характеру розвитку предметної сфери менеджменту, що виступає підставою для синтетичного формування проектно-інтерсуб'єктивного підходу до управління інноваційно-активною організацією;

обґрунтовано практичну значущість функціонування транзитивних бізнес-моделей благодійних фондів як інноваційно-активних організацій, що виконують важливу функцію активізації креативного потенціалу та його застосування з метою задоволення соціальних та гуманітарних потреб у період інтенсифікації національних і глобальних викликів.

Практична цінність розробок, представлених в дисертаційній роботі, підтверджується їх застосуванням у діяльності: ТОВ «Промавтоматика» (м. Вінниця) – пропозиції щодо використання моделі мотивації інноваційно-активної поведінки персоналу при розробці стратегії менеджменту персоналу підприємства в контексті посилення конкурентоспроможності підприємства у кризовий період; ТЗОВ «ЕЛЕКС» (м. Львів) - пропозиції щодо застосування інструментарію менеджменту ідей в управлінні інноваційно-активною організацією.

Результати досліджень також використовуються у навчальному процесі Донецького національного університету імені Василя Стуса при викладанні дисциплін «Управління інноваціями», «Інноваційне підприємництво», «Креативне лідерство та активація креативного потенціалу команди».

Позитивної оцінки заслуговує те, що дисертаційна робота виконана відповідно плану науково-дослідних робіт Донецького національного університету імені Василя Стуса: «Методологія конвергентного менеджменту інноваційного розвитку регіональних економічних систем» (номер держреєстрації 0117U004138, 2017-2021 рр.), в межах якої запропоновано модель досконалої інноваційно-активної організації та обґрунтовано напрями трансформації конвергентного менеджменту; «Стратегія розвитку складних соціально-економічних систем в новій економіці» (номер державної реєстрації 0122U201632, 2021-2024 рр.), в межах якої проведено оцінку рівня досконалості інноваційно-активних організацій у галузевому розрізі та розроблено концепцію моделі управління ідеями в інноваційно-активній організації (довідка № 258/01-13/01 від 25.09.2023 року).

Апробація результатів дисертаційної роботи є достатньою, що підтверджується значною кількістю публікацій здобувача. Основні результати знайшли своє відображення у 12 наукових працях, з них: 1 стаття у зарубіжному науковому журналі інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського Союзу, 5

публікацій у наукових виданнях, включених до переліку фахових видань України, 6 публікацій за матеріалами науково-практичних конференцій.

У дисертації та наукових публікаціях здобувача не виявлено академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації тощо.

Позитивно оцінюючи рівень новизни представлених теоретичних та практичних результатів проведених здобувачем досліджень, отриманих висновків та рекомендацій їх наукової обґрунтованості, рівня виконання поставленого наукового завдання та оволодіння здобувачем методологією наукової діяльності, ступень апробації і відображення основних положень дисертаційної роботи Гринкевича Романа Ігоровича на тему «Формування моделі управління інноваційно-активною організацією» слід зазначити, що вона відповідає спеціальності 073 «Менеджмент», та вимогам пп. 6, 7, 8, 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44, а її автор, Гринкевич Роман Ігорович, заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Рецензент:

Кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту
та поведінкової економіки
Донецького національного
університету імені Василя Стуса



Ігор ПАНЧЕНКО

