

## РЕЦЕНЗІЯ

на дисертаційну роботу Страшка Володимира Ігоровича за темою  
«Формування конкурентоспроможності робочої сили в системі  
регулювання ринку праці», поданої на здобуття ступеня  
доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка»

Умови формування конкурентоспроможності робочої сили останнім часом істотно змінилися. У результаті змін в економіці відбулися суттєві динамічні та структурні зміни у зайнятості населення, умов виходу на ринок праці та займаних на ньому позицій. Одночасно зі змінами системи освіти, настільки ж кардинально помінялася вся ситуація, пов'язана з працею людини в суспільстві. Умови вступу в трудове життя добре видно з визначення принципових положень, які властиві сучасній українській економіці і які жорстко проектується на суб'єктивні орієнтації населення та його реальне працевлаштування, а саме: конкуренція на ринку праці, де працівник є товаром, попит на який визначається його якістю і кон'юнктурою ринку; наявність постійного надлишку ресурсів праці, що породжує високий рівень безробіття; відсутність можливостей прогнозування попиту на професії; невизначеність професійного майбутнього: неможливість ранньої спеціалізації і планування життя на віддалену перспективу; необхідність психологічної готовності до можливих змін спеціальності. Все це обумовлює необхідність розробки та впровадження теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці.

Дисертаційна робота Страшка Володимира Ігоровича на тему «Формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці» є актуальною та містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень, а саме: обґрунтування та розробка теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і

практичних рекомендацій щодо формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці.

Наукова новизна одержаних результатів полягає у поглибленні теоретико-методичних положень та розробленні науково-практичних рекомендацій щодо формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці.

Серед наукових результатів теоретичного та науково-методичного характеру слід виокремити такі:

вперше сформовано сукупність поведінкових інструментів підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці, використання яких сприятиме формуванню, розвитку та відтворенню робочої сили за умов невизначеності, оскільки спирається на нові підходи до обґрунтування мотиваційної природи людини;

удосконалено механізм підвищення конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці, що представляє собою сукупність принципів, важелів та інструментів цілеспрямованого впливу на формування та забезпечення конкурентних переваг робочої сили на ринку праці за допомогою методів нормативно-правового, соціально-економічного, фінансово-кредитного та інституційно-організаційного забезпечення;

розроблено науково-методичні засади визначення стратегічних напрямів удосконалення системи освіти в контексті підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці, що спрямовані на визначення пріоритетних напрямків розвитку системи освіти, розробку нових методик і підходів, залучення стейкхолдерів, оцінку поточного стану та розробку детального алгоритму дій;

сформовано комплекс інструментів державного впливу на підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці, що відображають різні аспекти державного впливу на підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці та можуть бути використані в комплексі для досягнення

кращих результатів, а також для створення комплексної стратегії підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці;

дістав подальшого розвитку понятійно-категоріальний апарат дослідження проблем формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці на основі обґрунтування авторських визначень базових понять: конкурентоспроможність робочої сили ототожнюється з певною системою властивостей робочої сили, тобто її якістю; якість робочої сили розглядається як об'єкт ринкової угоди за соціально-особистісним та професійним напрямками;

уточнено теоретико-методичний підхід до дослідження процесу формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці, що передбачає комплексний підхід до вирішення проблем конкурентоспроможності, який дозволить своєчасно оновлювати й розвивати механізми та інструменти виявлення поточних і перспективних потреб ринку праці, що має забезпечити високий рівень конкурентоспроможності робочої та можливостей для її інноваційного розвитку.

. Практична цінність розробок підтверджується їх застосуванням у діяльності: Агенції регіонально розвитку Полтавської області «Офіс євроінтеграції» (довідка №326/1 від 12.12.2023 р.) – пропозиції щодо комплексу інструментів державного впливу на підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці; механізм підвищення конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці; Полтавського обласного центру зайнятості в рамках здійснення заходів з формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці в умовах змін (довідка №16/11/3208-23 від 19.12.2023 р.) – стратегічні напрями удосконалення системи освіти в контексті підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці; пропозиції щодо формування сукупності поведінкових інструментів підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці.

Результати досліджень також використовуються у навчальному процесі Полтавського університету економіки і торгівлі при викладанні навчальних дисциплін «Стратегічне управління людськими ресурсами», «Політика зайнятості та ринок праці», «Управління персоналом», тренінг «Управління змінами», тренінг «Ефективність управлінських рішень» (довідка № 0519/214/1 від 31.08.2023 р.).

Позитивної оцінки заслуговує те, що дисертаційна робота виконана відповідно тематики наукових досліджень кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі: «Ринкова трансформація оплати праці на підприємствах споживчої кооперації України» (ДР №0112U001079), у межах якої здобувач визначив методичні підходи до формування конкурентоспроможності робочої сили; «Формування інституціонального середовища соціально-економічних систем» (ДР №0112U007768), внесок автора в розробку якої полягає в обґрунтуванні поведінкових інструментів підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці; «Ефективність інвестицій в людський капітал на підприємствах в сучасних умовах» (ДР № 0112U001077), у межах виконання якої здобувач визначив стратегічні напрями удосконалення системи освіти в контексті підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці.

Всі наукові результати, отримані у дисертаційній роботі, опубліковані, апробація результатів є достатньою. Основні результати знайшли своє відображення у 10 наукових працях, з них: підрозділ у 1 колективній монографії, 5 статей у наукових фахових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, 4 публікації за матеріалами конференцій.

У дисертації та наукових публікаціях здобувача не виявлено академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації тощо.

Позитивно оцінюючи рівень новизни представлених теоретичних та практичних результатів проведених здобувачем досліджень, отриманих висновків та рекомендацій їх наукової обґрунтованості, рівня виконання поставленого наукового завдання та оволодіння здобувачем методологією

наукової діяльності, ступень апробації і відображення основних положень дисертаційної роботи Страшка Володимира Ігоровича на тему «Формування конкурентоспроможності робочої сили в системі регулювання ринку праці» слід зазначити, що вона відповідає спеціальності 051 «Економіка», та вимогам пп. 6, 7, 8, 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44, а її автор, Страшко Володимир Ігорович, заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка».

**Рецензент:**

Доктор економічних наук, доцент,  
професор кафедри менеджменту  
та поведінкової економіки  
Донецького національного  
університету імені Василя Стуса



Наталія ЯКИМОВА

