

ВИСНОВОК
про наукову новизну, теоретичне та практичне значення
результатів дисертації
ГАЛАЦАНА АНДРІЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА
на тему «Формування та розвиток соціально відповідальної поведінки
персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки»,
поданої на здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 051 «Економіка»

Дисертаційна робота Галацана А.В. «Формування та розвиток соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки» присвячена вирішенню актуального науково-прикладного завдання щодо обґрунтування та розробки теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки.

Наукова новизна дисертації полягає у поглибленні теоретико-методичних положень та розробленні науково-практичних рекомендацій щодо формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки.

Основні наукові результати, які належать особисто автору та характеризують новизну виконаного дослідження полягають у такому:

вперше розроблено адаптивний механізм формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення, особливістю якого є поєднання поведінкових детермінант (ціннісних орієнтацій, соціальних норм та організаційної ідентифікації), суб'єктів управлінського впливу, принципів, функцій, управлінських інструментів, HR-технологій і цифрових рішень у межах адаптивного контуру «воєнний стан – перехідний період – післявоєнне відновлення – сталий розвиток», що забезпечує можливість трансформації пріоритетів та інструментів управлінського впливу відповідно до зміни соціально-економічних умов і потреб персоналу;

удосконалено методичний підхід до комплексного оцінювання рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування, який передбачає поєднання оцінювання етико-професійної, соціально-комунікаційної, громадянсько-ініціативної та екологічно відповідальної складових із визначенням інтегрального показника соціально відповідальної поведінки персоналу та дослідженням організаційних, управлінських, мотиваційних, соціально-психологічних і особистісних факторів її формування, що дає змогу визначати загальний рівень соціально відповідальної поведінки, виявляти її структурні диспропорції та фактори, на які доцільно спрямовувати управлінський вплив;

удосконалено систему комунікацій, мотивації та розвитку персоналу в контексті формування соціально відповідальної поведінки, відмінністю якої є взаємоузгодження комунікаційних, мотиваційних та освітньо-розвивальних інструментів із поведінковими детермінантами та очікуваними проявами соціально відповідальної поведінки, що забезпечує перехід від фрагментарного застосування окремих HR-практик до їх цілеспрямованого використання для розвитку відповідальності, залученості, взаємодії, соціальної ініціативності та адаптивності працівників;

удосконалено концептуальні засади формування державної політики щодо розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу, які ґрунтуються на поєднанні людиноцентричного, компетентнісного, соціально-партнерського та ESG-орієнтованого підходів і передбачають комплексне використання освітніх, нормативно-правових, економічних, мотиваційних та цифрових інструментів для створення сприятливого інституційного середовища розвитку соціально відповідальної трудової поведінки в умовах післявоєнного відновлення;

дістав подальшого розвитку понятійно-категоріальний апарат дослідження соціально відповідальної поведінки персоналу шляхом уточнення змісту поняття «соціально відповідальна поведінка персоналу», яке, на відміну від підходів, що акцентують увагу переважно на дотриманні етичних норм або розглядають відповідальну поведінку працівника через

призму корпоративної соціальної відповідальності підприємства, запропоновано розглядати як свідому поведінку працівника, що ґрунтується на поєднанні особистісних цінностей, соціальних норм та організаційної ідентифікації й проявляється в етико-професійній, соціально-комунікаційній, громадянсько-ініціативній та екологічно відповідальній діяльності;

дістали подальшого розвитку теоретичні положення щодо трансформації поведінкових моделей персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки, які доповнено обґрунтуванням впливу комплексу соціально-економічних, психологічних, організаційних і ціннісних змін трудового середовища на формування адаптивної, психологічно орієнтованої, соціально відповідальної, інклюзивної, колаборативної та цифрово-адаптивної моделей поведінки персоналу, а також визначенням характеру їх взаємозв'язку в умовах переходу від воєнної адаптації до післявоєнного відновлення;

дістали подальшого розвитку науково-практичні рекомендації щодо впровадження інструментів розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу, які, на відміну від фрагментарного застосування окремих соціальних та HR-заходів, передбачають диференційований вибір освітніх, мотиваційних, комунікаційних, адаптаційних, психологічних, інклюзивних і цифрових інструментів з урахуванням потреб різних категорій працівників та етапу трансформації трудового середовища, що сприяє закріпленню соціально відповідальних моделей поведінки.

Теоретичне значення результатів, викладених у дисертації Галацана А.В. полягає у тому, що автором удосконалено теорію сучасних соціально-економічних досліджень в частині вивчення проблем формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки.

Серед найбільш вагомих наукових результатів теоретичного та науково-методичного характеру слід виокремити такі:

удосконалено методичний підхід до комплексного оцінювання рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування, яка

ґрунтується на інтеграції етико-професійних, соціально-комунікаційних, громадянсько-ініціативних та екологічно-відповідальних критеріїв;

уточнено зміст поняття «соціально відповідальна поведінка персоналу», що запропоновано розглядати як свідому поведінку працівника, яка ґрунтується на поєднанні особистісних цінностей, соціальних норм та організаційної ідентифікації й проявляється в етико-професійній, соціально-комунікаційній, громадянсько-ініціативній та екологічно відповідальній діяльності;

теоретичні положення щодо трансформації поведінкових моделей персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки, які, на відміну від існуючих, ґрунтуються на комплексному врахуванні соціально-економічних, психологічних, організаційних та ціннісних змін трудового середовища.

Практичне значення результатів дисертації Галацана А.В. полягає в тому, що наукові положення доведено до рівня практичних рекомендацій, що можуть бути застосовані підприємствами в контексті формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки.

Отримані наукові результати впроваджено в діяльності: ТОВ «Компанія Укрсервіс» (довідка № 531 від 27.05.2026 р.) – механізм формування соціально відповідальної поведінки персоналу; комплексна методика оцінювання рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування; ТОВ «ЕМПАТ РНД» (довідка № 718 від 01.06.2026 р.) – рекомендації щодо впровадження інструментів розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу; концептуальні положення щодо трансформації поведінкових моделей персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки.

Результати досліджень також використовуються у навчальному процесі Донецького національного університету імені Василя Стуса під час викладання освітньої компоненти «Соціальна відповідальність» (довідка № 53-26/12.024 від 22.06.2026 р.).

Дисертаційну роботу виконано відповідно до тематики наукових досліджень кафедри менеджменту та поведінкової економіки: «Стратегія

розвитку складних соціально-економічних систем в новій економіці» (0122U201632), у межах якої здобувачем досліджено особливості проведення оцінки ефективності соціального впливу як ключового інструменту управління соціально відповідальними підприємствами.

Дисертація виконана особисто, містить наукові положення, що отримані здобувачем особисто, і які мають вагоме значення для розвитку сучасного менеджменту.

Зміст основних положень дисертаційної роботи Галацана А.В. опубліковано у 8 наукових працях, серед яких 3 одноосібні статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України, 5 публікацій за матеріалами науково-практичних конференцій:

1. Галацан А.В. Вплив соціально відповідальної поведінки персоналу на конкурентоспроможність підприємства в післявоєнний період. *Бізнес-навігатор*. 2025. Випуск 3 (80). С.517-523.

2. Галацан А.В. Оптимізація механізмів формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. *Економіка та суспільство*. 2025. № 81. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/7076/7019>.

3. Галацан А.В. Концептуальні засади державної політики формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу. *Економіка і організація управління*. 2026. № 2 (62). С. 61-69.

4. Галацан А.В., Якимова Н.С. Дослідження особливостей формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки України. *Сучасні домінанти трансформації економіки з урахуванням повоєнних викликів*: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції. 14-15 вересня 2023 р., м. Одеса. ДУ «ІРЕЕД НАН України», 2023. С. 162-163. *Особистий внесок здобувача полягає у визначенні особливостей формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки України.*

5. Галацан А.В. Інституційна підтримка соціально відповідальної поведінки персоналу у період повоєнної економічної реконструкції.

Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: праці IX Міжнародної науково-практичної конференції. м. Полтава, 15 травня 2025 р. С. 318-320.

6. Галацан А.В. Мотиваційні механізми як основа формування соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення. *Модернізація економіки та фінансової системи країни: актуальні проблеми: матеріали науково-практичної конференції. м. Вінниця, 20–21 червня 2025 р. С. 56-60.*

7. Галацан А.В. Роль корпоративної культури у зміцненні соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. *Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти, технологій і суспільства: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. м. Ізмаїл, 11 червня 2025 р. С. 33-36.*

8. Галацан А.В. Оцінка рівня соціально відповідальної поведінки персоналу та факторів її формування. *Вплив інноваційних змін на розвиток суспільства: управлінські та соціально-економічні аспекти: матеріали Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених (18 травня 2026 р., м. Житомир). Житомир, ДУ «Житомирська політехніка», 2026. С. 620.*

Наукові публікації здобувача відповідають вимогам пп.8.9, Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (затверджено Постановою КМУ № 44 від 12 січня 2022 р., зі змінами).

Результати дисертації повною мірою висвітлені у зазначених публікаціях.

Науковий рівень дисертації відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (Постанова КМУ від 12 січня 2022 р.

№ 44), дисертація містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень щодо формування та розвитку соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки. Дисертація є завершеним науковим дослідженням, що повністю відповідає спеціальності 051 Економіка. Висновки та рекомендації, що наведені в роботі мають теоретично та практичну цінність для сучасного менеджменту.

Фактів порушення академічної доброчесності в роботі не виявлено.

На підставі вищезазначеного дисертацію Галацана Андрія Вячеславовича на тему «Формування та розвиток соціально відповідальної поведінки персоналу в умовах післявоєнного відновлення економіки» рекомендовано до захисту на підставі п. 13 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого⁶ Постановою Кабінету Міністрів України №44 від 12 січня 2022 р. (зі змінами) у спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка».

Висновок складено за результатами публічної презентації здобувачем наукових результатів дисертації та її обговорення на засіданні кафедри менеджменту та поведінкової економіки (протокол № 4 від 23.09.2026 р.)

Головуючий:

завідувач кафедри
менеджменту та поведінкової економіки
Донецького національного
університету імені Василя Стуса,
д. е. н., професор



Ольга ДОРОНІНА