ВИСНОВОК
про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації
ДЕГТЯРЯ ДМИТРА ВОЛОДИМИРОВИЧА
на тему «Управління георозподіленими командами в ІТ-сфері», поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Дисертаційна робота Дегтяря Д.В. «Управління георозподіленими командами в ІТ-сфері» присвячена вирішенню актуального науково-прикладного завдання щодо обґрунтування та розробки теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо управління георозподіленими командами в ІТ-сфері з метою підвищення ефективності їх функціонування та стійкості в умовах нестабільного зовнішнього середовища.

Наукова новизна дисертації полягає у поглибленні теоретико-методичних положень та розробці науково-практичних рекомендацій щодо управління георозподіленими командами в ІТ-сфері.

Основні наукові результати, які належать особисто автору та характеризують новизну виконаного дослідження полягають у такому:

вперше розроблено механізм управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, який ґрунтується на системній інтеграції організаційних, технологічних та соціально-психологічних складових управління та поєднує цілі, завдання, принципи, суб’єкти й об’єкти управління, чинники впливу, управлінські інструменти, цифрові технології, механізми координації, контролю та моніторингу результатів. Особливістю запропонованого механізму є взаємоузгоджене поєднання функціональних складових управління з урахуванням просторової розподіленості учасників, часової асинхронності, цифрової залежності робочих процесів, специфіки командної взаємодії та впливу внутрішніх і зовнішніх ризиків, що дозволяє забезпечити комплексність управлінського впливу, оптимізацію комунікативних процесів, підтримку корпоративної культури, а також підвищити узгодженість управлінських рішень,

результативність командної діяльності, адаптивність та організаційну стійкість георозподілених ІТ-команд;

удосконалено методичний підхід до комплексного оцінювання ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, який передбачає використання системи показників, об'єднаних у п'ять функціональних блоків: результативність проєктної діяльності, ефективність внутрішніх комунікацій, управління персоналом та командна взаємодія, цифрова й організаційна стійкість, професійний розвиток та управління знаннями. Специфікою запропонованого підходу є поєднання нормування первинних оцінок, формування групових індексів, експертного визначення вагових коефіцієнтів, розрахунку інтегрального показника ефективності управління та перевірки стійкості результатів до зміни вагової моделі, що дозволяє здійснювати комплексну діагностику функціональних складових управління, визначати резерви підвищення ефективності та обґрунтовувати пріоритетні напрями вдосконалення управлінських практик роботи з георозподіленими ІТ-командами;

удосконалено концептуальні засади формування стратегії мінімізації ризиків та підвищення організаційної стійкості георозподілених ІТ-команд в умовах нестабільності, які ґрунтуються на інтеграції превентивного управління ризиками та розвитку організаційної стійкості на основі циклічного взаємозв'язку адаптивності, стійкості до шоків, відновлюваності, накопичення організаційного досвіду та зворотного зв'язку. Особливістю запропонованих засад є комплексне врахування організаційних, комунікаційних, кадрових, технологічних, безпекових і зовнішніх ризиків, специфіки просторової та часової розподіленості учасників, а також воєнних викликів, що дозволяє обґрунтовувати узгоджені управлінські рішення щодо мінімізації ризиків, забезпечення безперервності бізнес-процесів, підтримання результативності командної взаємодії та підвищення адаптивності й організаційної стійкості георозподілених ІТ-команд в умовах невизначеності;

удосконалено теоретико-методичний підхід до дослідження процесу управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, специфікою якого є:

комплексне поєднання теоретико-методологічних основ, понятійно-категоріального апарату, системи ключових чинників і комплексних показників оцінювання ефективності управління, аналітичного обґрунтування сучасних тенденцій та практик функціонування георозподілених команд, а також практичної реалізації наукових результатів через розробку механізму управління, системи комунікацій, мотивації та розвитку персоналу і стратегії мінімізації ризиків та підвищення стійкості ІТ-команд в умовах нестабільного зовнішнього середовища;

удосконалено науково-методичний підхід до впровадження рекомендацій щодо формування системи комунікацій, мотивації та розвитку персоналу георозподілених ІТ-команд, який, на відміну від відокремленого застосування інструментів комунікації, мотивації та розвитку персоналу, передбачає їх комплексну інтеграцію в межах послідовного управлінського процесу, що охоплює діагностику стану управління, проєктування цільової моделі, формування цифрової інфраструктури, реалізацію організаційних і кадрових заходів, моніторинг результативності та коригування управлінських рішень;

дістав подальшого розвитку понятійно-категоріальний апарат дослідження проблем управління георозподіленими командами в ІТ-сфері на основі обґрунтування авторських визначень базових понять, що, на відміну від існуючих підходів, передбачає: уточнення змісту поняття «георозподілена команда» як адаптивної форми організації спільної професійної діяльності просторово віддалених працівників, інтегрованих цифровою інфраструктурою, стандартизованими комунікаціями та механізмами координації, що забезпечують ефективну реалізацію спільних цілей незалежно від географічної локалізації учасників; поглиблення сутності поняття «управління георозподіленими командами в ІТ-сфері», що розглядається як комплексна система цифрово орієнтованого управлінського впливу на діяльність просторово віддалених ІТ-фахівців, що ґрунтується на інтеграції інформаційно-комунікаційних технологій, гнучких методів координації, адаптивних механізмів мотивації, розвитку персоналу та підтримки командної взаємодії з метою забезпечення ефективності

спільної роботи, інноваційності та безперервності бізнес-процесів незалежно від географічної локалізації учасників команди;

дістали подальшого розвитку наукові положення щодо класифікації ризиків та обмежень управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, які передбачають комплексну систематизацію організаційних, комунікаційних, кадрових, технологічних, безпекових і зовнішніх ризиків з урахуванням специфічних обмежень, зумовлених просторовою розподіленістю учасників, часовою асинхронністю, міжкультурними відмінностями, цифровою залежністю, автономністю працівників та нестабільністю зовнішнього середовища.

Теоретичне значення результатів, викладених у дисертації Дегтяря Д.В. полягає у тому, що автором удосконалено теорію сучасного менеджменту в частині дослідження проблем управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, зокрема інтегрально-індексного його виміру.

Серед найбільш вагомих наукових результатів теоретичного та науково-методичного характеру слід виокремити такі:

методичний підхід до комплексного оцінювання ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, який передбачає використання системи показників, об’єднаних у п’ять функціональних блоків: результативність проєктної діяльності, ефективність внутрішніх комунікацій, управління персоналом та командна взаємодія, цифрова й організаційна стійкість, професійний розвиток та управління знаннями;

уточнення змісту поняття «георозподілена команда» як адаптивної форми організації спільної професійної діяльності просторово віддалених працівників, інтегрованих цифровою інфраструктурою, стандартизованими комунікаціями та механізмами координації, що забезпечують ефективну реалізацію спільних цілей незалежно від географічної локалізації учасників;

теоретико-методичний підхід до дослідження процесу управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, що забезпечує комплексне поєднання теоретико-методологічних основ, понятійно-категоріального апарату, системи

ключових чинників і комплексних показників оцінювання ефективності управління та функціонування георозподілених команд.

Практичне значення результатів дисертації Дегтяря Д.В. полягає в тому, що наукові положення доведено до рівня практичних рекомендацій, що можуть бути застосовані ІТ-компаніями в контексті управління георозподіленими командами.

Отримані наукові результати впроваджено в діяльності:

ТОВ «ЛАМПА СОФТВЕР» – механізм управління георозподіленими командами ІТ-компаній; система показників оцінювання ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-сфері (довідка №248 від 28.05.2026 р.);

ТОВ «СКІФГЕЙМС» – інтегровану концептуальну модель стратегії мінімізації ризиків та підвищення стійкості георозподілених ІТ-команд в умовах нестабільності; підходи до формування системи комунікацій, мотивації та розвитку персоналу георозподілених ІТ-команд через інтеграцію синхронних та асинхронних комунікацій, індивідуалізованих моделей мотивації, цифрових платформ координації діяльності, безперервного професійного навчання та механізмів розвитку цифрового лідерства (довідка №431 від 27.05.2026 р.).

ТОВ «ЕМПАТ РНД» – теоретико-методичний підхід до дослідження процесу управління георозподіленими командами в ІТ-сфері; система показників оцінювання ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, яка передбачає комплексне оцінювання результативності проєктної діяльності, ефективності внутрішніх комунікацій, управління персоналом, цифрової стійкості та професійного розвитку працівників (довідка №719 від 01.06.2026 р.).

Результати досліджень також використані у навчальному процесі Донецького національного університету імені Василя Стуса під час викладання освітніх компонентів «Ділові комунікації», «Soft Skills управління командами» (довідка № 52-26/12.024 від 22.06.2026 р.).

Дисертаційну роботу виконано відповідно до тематики наукових досліджень кафедри менеджменту та поведінкової економіки: «Стратегія

розвитку складних соціально-економічних систем в новій економіці» (0122U201632), у межах якої здобувачем досліджено особливостей побудови ефективної комунікації в георозподілених ІТ-командах в контексті управління конфліктами та налагодження дієвого зворотного зв'язку.

Дисертація виконана особисто, містить наукові положення, що отримані здобувачем особисто, і які мають вагоме значення для розвитку сучасного менеджменту.

Зміст основних положень дисертаційної роботи Дегтяря Д.В. опубліковано у 12 наукових працях, серед яких 4 статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України (з них 2 одноособові), 8 публікацій за матеріалами науково-практичних конференцій:

1. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Трансформація технологій комунікацій віртуальних команд в ІТ-сфері. *Бізнес-навігатор*. 2024. №1 (74). С. 223-226. URL: http://business-navigator.ks.ua/journals/ 2024/74_2024/39.pdf. *Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні трансформації технологій комунікацій віртуальних команд в ІТ-сфері.*

2. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Ефективна комунікація в георозподілених ІТ-командах: управління конфліктами та роль зворотного зв'язку. *Економіка і організація управління*. 2024. № 4 (56). С. 12-19. *Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні особливостей управління конфліктами та формування ефективної комунікації в георозподілених ІТ-командах.*

3. Дегтярь Д.В. Механізм управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. *Економіка та суспільство*. 2026. Вип. 86. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/8060/8049.

4. Дегтярь Д.В. Стратегія мінімізації ризиків та підвищення стійкості георозподілених ІТ-команд в умовах нестабільності. *Трансформаційна економіка.* 2026. №2 (15). С. 52-58.

5. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Особливості управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. *Сучасні домінанти трансформації економіки з урахуванням повоєнних викликів:* матеріали XIII Міжнародної науково-

практичної конференції. 14-15 вересня 2023 р., м. Одеса. ДУ «ІРЕЕД НАН України», 2023. С. 99-100. *Особистий внесок здобувача полягає у визначенні особливостей управління георозподіленими командами в ІТ-сфері.*

6. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Організація віддаленої роботи ІТ-команд в умовах воєнного часу. *Відновлення України та її регіонів в контексті глобальних трендів: управління, адміністрування та забезпечення:* матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної конференції. м. Запоріжжя, 23-24 травня 2024 р. / Національний університет «Запорізька політехніка» Запоріжжя, 2024. С. 417-420. *Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні сучасних аспектів організації віддаленої роботи ІТ-команд в умовах воєнного часу.*

7. Дегтярь Д.В. Управління георозподіленими ІТ-командами в контексті діджиталізації ринку праці. *Проблеми розвитку соціально-економічних систем в національній та глобальній економіці:* праці XXV Всеукраїнської наукової конференції студентів та молодих учених. м. Вінниця, 2 квітня 2025 р. Том. 2. Вінниця: ДоНУ імені Василя Стуса, 2025. С. 102–104.

8. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Методи управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики:* праці ІХ Міжнародної науково-практичної конференції. м. Полтава, 15 травня 2025 р. С. 390-393. *Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні методів управління георозподіленими командами в ІТ-сфері.*

9. Дегтярь Д.В. Напрями удосконалення процесу управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. *Сучасний стан та тенденції розвитку професійної системи менеджменту: виклики для України і світу:* матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (14 листопада 2025 р., м. Одеса). Одеса: ОНУ імені І. І. Мечникова, 2025. С. 321-324.

10. Дегтярь Д.В. Основні підходи до формування георозподілених команд в ІТ-сфері. *Управління розвитком соціально-економічних систем: глобалізація, підприємництво, стале економічне зростання:* праці XXV Міжнародної наукової конференції студентів, аспірантів та молодих учених (27 листопада 2025 р., м. Вінниця). Т. 1. Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса, 2025. С. 126-128.

11. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Оцінка ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-компаніях. *Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід:* матеріали ІІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю (11-12 травня 2026 р., м. Кам'янське). Кам'янське: ДДТУ, 2026. С. 66-69. *Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні підходів до оцінки ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-компаніях.*

12. Дегтярь Д.В. Тенденції розвитку ІТ-сфери та поширення георозподілених команд у глобальному та національному вимірах. *Вплив інноваційних змін на розвиток суспільства: управлінські та соціально-економічні аспекти:* матеріали Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених (18 травня 2026 р., м. Житомир). Житомир, ДУ «Житомирська політехніка», 2026. С. 624.

Наукові публікації здобувача відповідають вимогам пп.8.9, Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (затверджено Постановою КМУ № 44 від 12 січня 2022 р., зі змінами).

Результати дисертації повною мірою висвітлені у зазначених публікаціях.

Науковий рівень дисертації відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (Постанова КМУ від 12 січня 2022 р. № 44), дисертація містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень щодо управління георозподіленими ІТ-командами. Дисертація є завершеним науковим дослідженням, що повністю відповідає спеціальності 073 Менеджмент.

Висновки та рекомендації, що наведені в роботі мають теоретично та практичну цінність для сучасного менеджменту.

Фактів порушення академічної доброчесності в роботі не виявлено.

На підставі вищезазначеного дисертацію Дегтяря Дмитра Володимировича на тему «Управління георозподіленими командами в ІТ-сфері» рекомендовано до захисту на підставі п. 13 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України №44 від 12 січня 2022 р. (зі змінами) у спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Висновок складено за результатами публічної презентації здобувачем наукових результатів дисертації та її обговорення на засіданні кафедри менеджменту та поведінкової економіки (протокол № 4 від 23.09.2026 р.)

Головуючий:
д. е. н., професор, завідувач кафедри
менеджменту та поведінкової економіки
Донецького національного
університету імені Василя Стуса Ольга ДОРОНІНА

підпис Доронінної
ЗАСВІДЧУЮ
Учений секретар університету
Олена ВАХНЕНКА
«07» жовтня 2026

Міністерство освіти і науки України * Донецький національний університет імені Василя Стуса * Ідентифікаційний код 02070803