Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005536

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-10-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дегтярь Дмитро Володимирович
2. Dmytro Dehtiar

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-1571-9644

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Комп'ютерна інженерія

Місце роботи здобувача: Товариство з обмеженою відповідальністю «Епам діджитал»

Код за ЄДРПОУ: 44420385

Місцезнаходження: вул. Прахових Сім'ї, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 17363

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.31, 06.39.41, 06.77.67, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Управління георозподіленими командами в ІТ-сфері

2. Management of remote teams in IT industry

Реферат/анотація:

1. Дисертаційну роботу присвячено обґрунтуванню та розробці теоретико-методологічного забезпечення, науково-методичних основ і практичних рекомендацій щодо управління георозподіленими командами в ІТ-сфері з метою підвищення ефективності їх функціонування. У першому розділі «Теоретичні аспекти дослідження проблем управління георозподіленими командами в ІТ-сфері» дістали подальшого розвитку положення понятійно-категоріального апарату дослідження управління георозподіленими командами в ІТ-сфері шляхом уточнення базових понять, а саме: «георозподілена команда» та «управління георозподіленою командою». Удосконалено теоретико-методичний підхід до дослідження управління такими командами, який передбачає комплексне поєднання теоретико-методологічних основ, понятійно-категоріального апарату, системи чинників і показників ефективності управління, аналізу сучасних тенденцій та управлінських практик із практичною реалізацією наукових результатів. Розвинуто класифікацію організаційних, комунікаційних, кадрових, технологічних, безпекових і зовнішніх ризиків з урахуванням просторової розподіленості, часової асинхронності та нестабільності середовища. У другому розділі

«Дослідження особливостей управління георозподіленими командами в ІТ-компаніях» за результатами аналізу сучасних тенденцій розвитку ІТ-сфери встановлено, що поширення георозподілених команд зумовлене цифровою трансформацією економіки, глобалізацією ринку праці, розвитком дистанційної та гібридної зайнятості, міжнародної кооперації та використанням цифрових платформ командної взаємодії. У процесі емпіричного дослідження на основі анкетування 100 ІТ-фахівців проаналізовано сучасні організаційні та управлінські практики роботи з георозподіленими командами. Визначено основні проблеми функціонування таких команд: перевантаження працівників (51%), професійне вигорання (37%), нечіткий розподіл відповідальності (30%), недоліки лідерства (29%) та недостатню ефективність комунікацій (27%). Пріоритетами вдосконалення управління визначено розвиток внутрішніх комунікацій, мотивації, корпоративної культури, управління ризиками та знаннями. Удосконалено методичний підхід до комплексного оцінювання ефективності управління, що охоплює 25 показників у п'яти функціональних блоках: результативність проєктної діяльності, внутрішні комунікації, управління персоналом і командна взаємодія, цифрова й організаційна стійкість, професійний розвиток та управління знаннями. На основі оцінок 15 експертів визначено вагові коефіцієнти. За результатами апробації інтегральний показник становив 0,7630, що відповідає високому рівню за авторською шкалою. Виявлено відносно слабші управлінські характеристики та сформовано матрицю пріоритетних напрямів удосконалення управління. У третьому розділі «Напрями вдосконалення управління георозподіленими командами в ІТ-сфері» вперше розроблено механізм управління георозподіленими командами в ІТ-сфері, який інтегрує організаційні, технологічні та соціально-психологічні складові, інструменти цифрової координації, мотивації, розвитку персоналу, контролю й моніторингу результатів з урахуванням специфіки просторової та часової розподіленості. Удосконалено науково-методичний підхід до формування системи комунікацій, мотивації та розвитку персоналу, що передбачає діагностику, проєктування цільової моделі, формування цифрової інфраструктури, реалізацію заходів, моніторинг і коригування. Удосконалено концептуальні засади стратегії мінімізації ризиків і підвищення організаційної стійкості шляхом інтеграції превентивного ризик-менеджменту, адаптивності, стійкості до шоків, відновлюваності та зворотного зв'язку. Практичні результати впроваджено в діяльність ТОВ «СКІФГЕЙМС», ТОВ «ЛАМПА СОФТВЕР», ТОВ «ЕМПАТ РНД» та освітній процес Донецького національного університету імені Василя Стуса.

2. The thesis is devoted to substantiating and developing the theoretical and methodological support, scientific and methodological foundations, and practical recommendations for management of remote teams in the IT industry in order to improve the effectiveness of their functioning. In the first chapter «Theoretical aspects of researching the management of remote teams in the IT industry» the conceptual and categorical framework for studying the management of remote teams in the IT industry has been further developed by refining its basic concepts, specifically «remote team» and «management of remote team». The theoretical and methodological approach to studying the process of managing remote teams in the IT industry has been improved; it integrates theoretical and methodological foundations, a conceptual-categorical framework, a system of factors and performance indicators, and an analysis of current trends and management practices with the practical application of research findings. The classification of organizational, communication, human resources, technological, security, and external risks has been developed, accounting for spatial distribution, temporal asynchronicity, and environmental instability. In the second chapter «An investigation into the specifics of management of remote teams in the IT industry» an analysis of current trends in the development of the IT industry has shown that the spread of remote teams is driven by the digital transformation of the economy, the globalization of the labor market, the development of remote and hybrid employment and international cooperation, and the use of digital platforms for team interaction. An empirical study based on a survey of 100 IT professionals was established that the most common factors reducing team performance are employee overload (51%), professional burnout (37%), insufficiently clear distribution of responsibilities (30%), shortcomings in managerial leadership (29%), and insufficiently effective communication (27%). The priority areas for improving management have been identified the development of internal communications, motivation, corporate culture, risk and knowledge management. The methodological approach to the comprehensive assessment of the effectiveness of management of remote teams

in the IT industry has been improved. It involves a system of 25 indicators grouped into five functional blocks: project performance, internal communication effectiveness, personnel management and team interaction, digital and organizational resilience, and professional development and knowledge management. Based on a survey of 15 experts, the weighting coefficients of the functional blocks were determined. Testing the methodological approach yielded an integral indicator of management effectiveness of 0.7630, which corresponds to a high level on the proposed scale. In the third chapter «Directions for improving the management of remote teams in the IT industry» a mechanism for management of remote teams is developed for the first time. This mechanism integrates organizational, technological, and socio-psychological components, as well as tools for digital coordination, motivation, personnel development, and the control and monitoring of results. The scientific and methodological approach to implementing recommendations for building a system of communication, motivation, and personnel development in remote IT teams has been improved. Furthermore, the conceptual foundations of a strategy for minimizing risks and enhancing the organizational resilience of remote IT teams under conditions of instability have been improved through the integration of preventive risk management, adaptability, shock resistance, recoverability, and feedback mechanisms. These practical results have been implemented within the operations of SKIFGAMES LLC, LAMPA SOFTWARE LLC, and EMPAT R&D LLC, in the educational process at Vasyl' Stus Donetsk National University.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Трансформація технологій комунікацій віртуальних команд в ІТ-сфері. Бізнес-навігатор. 2024. №1 (74). С. 223-226.
- 2. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Ефективна комунікація в георозподілених ІТ-командах: управління конфліктами та роль зворотного зв'язку. Економіка і організація управління. 2024. № 4 (56). С. 12-19.
- 3. Дегтярь Д.В. Механізм управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. Економіка та суспільство. 2026. Вип. 86. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/8060/8049.
- 4. Дегтярь Д.В. Стратегія мінімізації ризиків та підвищення стійкості георозподілених ІТ-команд в умовах нестабільності. Трансформаційна економіка. 2026. №2 (15). С. 52-58.
- 5. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Особливості управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. Сучасні домінанти трансформації економіки з урахуванням повоєнних викликів: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної конференції (14-15 вересня 2023 р., м. Одеса). Одеса: ДУ «ІРЕЕД НАН України», 2023. С. 99-100.
- 6. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Організація віддаленої роботи ІТ-команд в умовах воєнного часу. Відновлення України та її регіонів в контексті глобальних трендів: управління, адміністрування та забезпечення: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (23-24 травня 2024 р., м Запоріжжя). Запоріжжя: Національний університет «Запорізька політехніка», 2024. С. 417-420.
- 7. Дегтярь Д.В. Управління георозподіленими ІТ-командами в контексті діджиталізації ринку праці. Проблеми розвитку соціально-економічних систем в національній та глобальній економіці: праці XXV Всеукраїнської наукової конференції студентів та молодих учених (2 квітня 2025 р., м. Вінниця) Том. 2. Вінниця: ДоНУ імені Василя Стуса, 2025. С. 102–104.

- 8. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Методи управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: праці IX Міжнародної науково-практичної конференції (15 травня 2025 р., м. Полтава). Полтава, 2025. С. 390-393.
- 9. Дегтярь Д.В. Напрями удосконалення процесу управління георозподіленими командами в ІТ-сфері. Сучасний стан та тенденції розвитку професійної системи менеджменту: виклики для України і світу: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (14 листопада 2025 р., м. Одеса). Одеса: ОНУ імені І. І. Мечникова, 2025. С. 321-324.
- 10. Дегтярь Д.В. Основні підходи до формування георозподілених команд в ІТ-сфері. Управління розвитком соціально-економічних систем: глобалізація, підприємництво, стале економічне зростання: праці XXV Міжнародної наукової конференції студентів, аспірантів та молодих учених (27 листопада 2025 р., м. Вінниця). Т. 1. Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса, 2025. С. 126-128.
- 11. Дегтярь Д.В., Якимова Н.С. Оцінка ефективності управління георозподіленими командами в ІТ-компаніях. Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід: матеріали ІІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю (11-12 травня 2026 р., м. Кам'янське). Кам'янське: ДДТУ, 2026. С. 66-69.
- 12. Дегтярь Д.В. Тенденції розвитку ІТ-сфери та поширення георозподілених команд у глобальному та національному вимірах. Вплив інноваційних змін на розвиток суспільства: управлінські та соціально-економічні аспекти: матеріали Всеукраїнської науково-практичної on-line конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених (18 травня 2026 р., м. Житомир). Житомир, ДУ «Житомирська політехніка», 2026. С. 624.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; підвищення ефективності управління георозподіленими командами в іт-сфері

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201632

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Якимова Наталія Сергіївна

2. Nataliia Yakymova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5278-1142

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/ citations?user=BE2vTY0AAAAJ&hl=uk; webofscience.com/wos/author/rid/AAQ-6732-2020; Scopus ID: 59698916000

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ільїч Людмила Миколаївна

2. Liudmyla Ilich

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8594-1824

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=H-jt4Q4AAAAJ; Scopus ID: 57218555574; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57218555574

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Києво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Tetiana Kostyshyna

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4776-5150

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/ citations?user=f64S0wUAAAAJ&hl=ru; Scopus Author ID: 57215413439

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Таранич Оксана Вікторівна

2. Oksana Taranich

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7859-8706

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=5L4HGDFw0UoC

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бей Ганна Вадимівна

2. Hanna Bei

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6367-3494

Додаткова інформація: https://scholar.google.com/citations?user=dLzztwcAAAAJ&hl; webofscience.com/wos/author/rid/AAY-1783-2020

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Козловський Сергій Володимирович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Козловський Сергій Володимирович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Солобут Ольга Сергіївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна